

УТВЕРЖДЕН
протоколом заседания комиссии
по противодействию коррупции
ГБУ КЦСОН Брянского района
от 09.01.2019 года № 1

План мероприятий
по предупреждению и противодействию коррупции государственного
бюджетного учреждения Брянской области «Комплексный центр социального
обслуживания населения Брянского района» на 2019 год

| № п/п | Содержание мероприятий | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|-------|---|-----------------------|---------------------------|
| 1. | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, и устранение выявленных коррупционных рисков | Постоянно | Заведующие отделениями |
| 2. | Контроль исполнения работниками ГБУ КЦСОН Брянского района своих должностных обязанностей, связанных с коррупционным риском | Постоянно | Заведующие отделениями |
| 3. | Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства | По мере необходимости | Специалист по кадрам |
| 4. | Проведение с работниками ГБУ КЦСОН Брянского района разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Ежемесячно | Заведующие отделением |
| 5. | Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы | Постоянно | Заведующие отделениями |
| 6. | Разработка инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в ГБУ КЦСОН Брянского района и размещение их информационных стендах в холле ГБУ КЦСОН Брянского района | Ежеквартально | Заведующие отделениями |

| | | | |
|-----|--|---|--------------------------------|
| 7. | Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции | Постоянно | Заведующие отделениями |
| 8. | Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции | Ежеквартально | Заведующие отделениями |
| 9. | Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность | Постоянно | Директор, специалист по кадрам |
| 10. | Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников ГБУ КЦСОН Брянского района | При выявлении деяний коррупционной направленности | Заведующие отделениями |
| 11. | Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан | Постоянно | Заведующие отделениями |
| 12. | Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания (далее – Кодекс этики) | Постоянно | Заведующие отделениями |
| 13 | Обеспечение доступа граждан и юридических лиц к Интернет-ресурсам ГБУ КЦСОН Брянского района для возможности размещения сообщений по вопросам противодействия коррупции | Постоянно | Заведующие отделениями |